

Wie agil wollen oder müssen wir im Unternehmen werden?

Eine agile Unternehmenskultur ist die Antwort auf spezifische Herausforderungen in der „VUCA-Umwelt“. Je unbeständiger, unsicherer, komplexer und vieldeutiger die Bedingungen sind, um so sinnvoller ist es, das Unternehmen agil aufzustellen. Diese Checkliste von campus O. (nach Z. Zhang/ H. Sharifi) will Ihnen für eine erste Orientierung eine Handreichung geben, wie Sie die Gründe systematisch analysieren, den Bedarf nach Agilität bewerten und schließlich an die Mitarbeiter kommunizieren können. Dies ist wichtig, denn ohne Gründe keine Motivation zur Veränderung.

Dazu wird in 7 Feldern die Turbulenz des Geschäftsumfeldes bewertet. Eine *große Turbulenz* geht mit einer *großen benötigten Agilität* einher.



