

Handlungsfelder krisensicherer Unternehmen

Arbeitsblatt zum Blog: „Führen Sie ihr Unternehmen krisensicher“. Analysieren Sie Ihr Unternehmen in den vier beschriebenen paradoxen Handlungsfeldern.

Präventive Kontrolle: beständig & defensiv handeln

<i>Zeichen der Krisensicherheit</i>	<i>Einschätzung</i>			<i>Zeichen der Schwäche</i>
Erprobte Lösungswege existieren, werden aber ständig verbessert				Feste Regelwerke bestimmen die Lösungswege
Feedbackschleifen sind Teil des Systems				Ineffektive und unübersichtliche Prozesse paralisieren
Die existierende Vielfalt hat einen stabilisierenden Effekt				Eine ‚command and control‘ Kultur sorgt für eindimensionale Lösungen
Störungen werden schnell erkannt und aktiv angegangen				Reaktionsweisen auf Störungen sind unklar und ineffektiv
Anmerkungen zum Unternehmen:				

Achtsame Aktivitäten: defensiv & flexibel handeln

<i>Zeichen der Krisensicherheit</i>	<i>Einschätzung</i>			<i>Zeichen der Schwäche</i>
Wir rechnen mit Unvorhersehbarem				Wir wiegen uns in Sicherheit
Probleme und Chancen werden schnell wahrgenommen und adressiert				Krisenanzeichen werden übersehen oder bagatellisiert, Mitarbeiter melden Probleme nicht
Mitarbeiter haben einen Blick für Risiken und Entscheidungsfreiheiten zum Handeln				Mitarbeiter übernehmen oder bekommen keine Verantwortung
Mitarbeiter fühlen sich unterstützt in ihren Lösungsideen				Schuldige werden gesucht und Lösungen nur skeptisch aufgegriffen
Anmerkungen zum Unternehmen:				

Leistungen optimieren: beständig & progressiv handeln

<i>Zeichen der Krisensicherheit</i>	<i>Einschätzung</i>			<i>Zeichen der Schwäche</i>
Klare Zielorientierung, definierte Rollen und Verantwortungsbereiche				Unternehmensziele sind unklar und nicht mit den Mitarbeiterzielen und deren Motivation verbunden
Führungskräfte bieten Orientierung und Mitarbeiter vertrauen ihnen				Orientierungslosigkeit und schlechte Zusammenarbeit
Streben nach ständiger Verbesserung, Lernkultur				Neue und ungewöhnliche fehlen, geringe Lernbereitschaft
Gefundene Lösungen werden schnell umgesetzt				Skepsis und Selbstgefälligkeit führen zur Trägheit
Anmerkungen zum Unternehmen:				

Anpassungsfähige Innovation: progressiv & flexibel handeln

<i>Zeichen der Krisensicherheit</i>	<i>Einschätzung</i>			<i>Zeichen der Schwäche</i>
Eine produktive Spannung untergräbt vertraute Muster und fördert die Suche nach Neuem				Denken in Schubladen, Ablehnen von Fakten, Verharren in alten Mustern
Multiperspektivische Zusammenarbeit und Problemlösung, Risikofreudigkeit				Eindimensionale Sichtweisen, fehlende Vielfalt, ängstliche Mitarbeiter
Kollektives, strategisches Handeln vernetzter und verhandlungsbereiter Mitarbeiter,				Silos, Ideen und Ressourcen werden nicht geteilt, Allgemeines statt persönlicher Bedürfnisse
Abteilungsübergreifende Veränderungsbereitschaft, auch zum Systemwandel				langwierige Suchprozesse, kleinteilige Lösungen, schnelle Symptombekämpfung,
Anmerkungen zum Unternehmen:				